

COVID-19

Lovmæssige ændringer, påvirkning af drift, samt eventuelle tiltag

Følgende dokument gennemgår en række af de tiltag og ændrede regler, som myndighederne er kommet med i forbindelse med COVID-19. Vi belyser blandt andet påvirkningen af virksomhedens drift og eventuelle tiltag, som virksomheden kan tage inden for en række aktuelle områder.

Dokumentet er udarbejdet pr. 17. marts 2020, kl. 12.00.

Arbejds- og ansættelsesret



Partner Lise Lauridsen
mobil 25 26 36 35
llau@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Påvirkning af virksomhedens drift

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Regeringen har den 13. marts 2020 fremsat et lovforslag med følgende indhold:

N/A

Virksomhederne bør allerede nu undersøge, om det er muligt at søge refusion i forhold til eventuelle lønmodtagere som enten har været syge med COVID-19 eller har været i karantæne.

Lønmodtagere: Sygedagpengerefusion til arbejdsgiverne fra første fraværsdag, hvis lønmodtageren er smittet *eller* sat i karantæne på grund af COVID-19

Selvstændige erhvervsdrivende: Sygedagpenge fra første fraværsdag, hvis den selvstændige erhvervsdrivende er smittet eller sat i karantæne på grund af COVID-19

Det er et krav, at sygedagpengelovens almindelige regler er opfyldt (fx beskæftigelseskravet). Beregning og udbetaling af refusion skal ske efter de almindelige regler i sygedagpengeloven.

Der lægges i lovforslaget op til, at reglerne finder anvendelse i de tilfælde, hvor første fraværsdag på grund af COVID-19 indtraf den 27. februar 2020 eller senere.

Hvis lønmodtageren helt eller delvist arbejder hjemmefra, vil retten til sygedagpenge helt eller delvist kunne bortfalde.

Lovforslaget forventes vedtaget den 17. marts 2020. Der lægges i lovforslaget op til, at de nye regler skal være af midlertidig karakter og gælde frem til 1. januar 2021.

Arbejdsfordelingsordningen gør det muligt midlertidigt at nedsætte den overenskomstmæssige arbejdstid. I en sådan situation vil lønmodtagerne kunne modtage supplerende dagpenge i de perioder, hvor de går hjemmefra.

N/A

Omfattet af overenskomst: Hvis virksomheden er omfattet af en overenskomst, der indeholder regler om arbejdsfordeling bør det overvejes, om der skal iværksettes arbejdsfordeling.

En arbejdsfordelingsordning skal normalt anmeldes til jobcenteret senest 1 uge, før den træder i kraft.

Regeringen har den 12. marts 2020 bebudet, at arbejdsfordelingsordningen vil blive gjort mere fleksibel, så en arbejdsfordelingsordning vil kunne igangsættes, så *snart* den er anmeldt til jobcenteret.

Uden for overenskomstrådet. Hvis virksomheden ikke er omfattet af en overenskomst (*eller* den på virksomheden gældende overenskomst ikke indeholder regler om arbejdsfordeling), vil det alligevel være muligt at etablere arbejdsfordeling, hvis der bliver indgået en kollektiv aftale med den pågældende gruppe af medarbejdere herom.

Det fremgår af ferielovens regler, at arbejdsgiveren skal varsle afholdelse af hovedferie med 3 måneders varsel og restferie med 1 måneders ferie.

N/A

Hvis COVID-19 har ført til en meget stor og konkret driftsmæssig belastning for virksomheden, bør de lønmodtagere, hvis arbejde faktisk berøres af den konkrete driftsmæssige belastning, pålægges at afholde ferie (under forudsætning af, at de har feriedage tilbage).

De i ferieloven fastsatte varsler kan dog fraviges i de tilfælde, hvor *særlige omstændigheder* gør sig gældende, fx hvis der er indtrådt en begivenhed af en upåregnelig og ekstraordinær karakter, som driftsmæssigt påvirker virksomheden.

Inden lønmodtagerne pålægges at afholde ferie, bør det undersøges, i hvilket omfang det er muligt at indgå frivillige aftaler herom.

Der vil altid være tale om en konkret vurdering af, om sådanne særlige omstændigheder er til stede.

Arbejds- og ansættelsesret



Partner Lise Lauridsen
mobil 25 26 36 35
llau@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Påvirkning af virksomhedens drift

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 15. marts 2020 aftale om etablering af en midlertidig lønkompensationsordning til COVID-19 ramte virksomheder i alle brancher. Ordningen omfatter lønmodtagere, der er ansat i private virksomheder, som er blevet ekstraordinært hårdt ramt økonomisk af COVID19, såfremt en af følgende betingelser er opfyldt:

- Virksomheden står overfor at skulle varsle afskedigelser for minimum 30% af lønmodtagerne, ELLER
- Virksomheden står overfor at skulle afskedige mere end 50 lønmodtagere.

Lønkompensationsordningen er struktureret på følgende vis:

- Månedslønnede lønmodtagere: Kompensationen fra staten er 75 % af de pågældende lønmodtageres løn (dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat)
- Timelønnede lønmodtagere: Kompensationen fra staten er 90 % af de pågældende lønmodtageres løn (dog maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat)

Virksomhederne kan maksimalt være omfattet af støtteordningen i 3 måneder.

Den enkelte virksomhed kan alene gøre brug af støtteordningen, hvis de undlader at gøre brug af eksisterende muligheder for hjemsendelse uden løn. I forlængelse heraf er det også en forudsætning for at modtage lønkompensation, at virksomheden i den periode, hvor virksomheden modtager lønkompensation, ikke afskediger lønmodtagere som følge af økonomiske årsager.

Det er også en betingelse for at kunne søge om kompensation under støtteordningen, at den enkelte lønmodtager, som virksomheden søger lønkompensation til, skal anvende ferie og/eller afspadsering på i alt 5 dage i tilknytning til kompensationsperioden. I de tilfælde, hvor en lønmodtager ikke har ferie, afspadsering eller lignende, skal den pågældende afholde fri uden løn eller anvende dage fra det nye ferieår. Virksomhederne kan således ikke søge om lønkompensation for disse dage.

Støtteordningen er af midlertidig karakter, hvilket betyder, at den i første omgang vil gælde fra 9. marts til 9. juni 2020.

N/A

De mange virksomheder, der allerede nu er alvorligt økonomisk udfordret som følge af COVID-19, bør undersøge, i hvilket omfang de kan blive omfattet af støtteordningen.

Business Immigration



Partner Sandro Ratkovic
mobil 25 26 34 28
srat@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Kinesiske statsborgere: Udlændingestyrelsen har mulighed for at forlænge udrejsefristen med op til 30 dage for besøgende fra Kina, som søger forlængelse af deres visum på grund af COVID-19.

Øvrige tredjelandsborgere: Udlændingemyndighederne har endnu ikke taget stilling til, hvad retsstillingen er for de øvrige tredjelandsborgere, hvis visum eller arbejds- og opholdstilladelse er udløbet, men som pt. ikke kan rejse tilbage til deres hjemland på grund af COVID-19.

Påvirkning af virksomhedens drift

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Hvis opholdsgrundlaget i Danmark er eller snart udløber: For det tilfælde, at man har tredjelandsborgere ansat (der *ikke* kan rejse tilbage til deres hjemland på grund af COVID-19), bør man straks henvende sig til Styrelsen for International Rekruttering og Integration/ Udlændingestyrelsen, og anmode om at de pågældende fortsat kan få lov til at opholde sig i Danmark.

Commercial Contracts



Partner Dan Bjerg Geary

mobil 25 26 36 40

dbg@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Med virkning fra starten af uge 12 (mandag d. 16. marts) udstedes forbud mod, at arrangører, forlystelser, restaurationsvirksomheder m.v. samler flere end 100 personer indendørs.

Påvirkning af virksomhedens drift

Forbuddet vil fjerne grundlaget for afholdelse af større konferencer, messer, events, selskaber mv.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Underretning af aftaleparter i forhold til allerede planlagte arrangementer med mere end 100 deltagere indendørs. Forbuddet kan kvalificeres som en ansvarsfritagende force majeure-omstændighed. Ved midlertidig virksomhedslukning i forbudsperioden skal virksomheden forholde sig til medarbejdere, vareleverancer mv. Virksomheder kan overtage at foretage adgangsbegrænsning for at komme under det maksimale antal lovlige gæster.

EU- & Konkurrenceforhold samt udbud



Partner Peter Stig Jakobsen

mobil 25 26 34 55

psj@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Vejledning fra KFST om mulighederne for - i lyset af COVID-19 - at i) forlænge tilbudsfrister ifm. igangværende udbud, ii) ændre eller forlænge eksisterende kontrakter, og iii) indgå nye kontrakter uden udbud - Notatet fra Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen kan læses her <https://www.kfst.dk/nyheder/kfst/ok-nyheder/2020/covid-19-konsekvens-tidsfrister-i-udbudprocessen-kan-forlaenges/>

Kommissionen vil ændre i forordningen om fælles regler for tildeling af ankomst- og afgangstidspunkter, med henblik på at gøre op med flyselskabernes praksis om at sende tomme eller næsten tomme fly i rute for at bevare deres tildelte ankomst- og afgangstidspunkter. www.ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/da/statement_20_431

Regeringen har iværksat en hjælpepakke. Den indeholder mulighed for i) delvis kompensation til arrangører, der må aflyse arrangementer med over 1000 deltagere eller er målrettet risikogrupper, og ii) nedsættelse af en "Corona-enhed", der skal udvikle målrettede støtteforslag til de hårdest ramte brancher.

Påvirkning af virksomhedens drift

Offentlige ordregivere har nu et væsentligt for- tolkningsbidrag, der kan legitimere ændringer af igangværende udbudsprocesser, ændring eller forlængelse af bestående kontrakter, og - i visse tilfælde - indgåelse af kontrakter helt uden udbud

Det betyder, at mindre flyselskaber ikke behøver at gennemføre urentable afgang. Det letter virksomhedernes drift, og øger virksomhedernes råderum

Støtten kan redde virksomheder, der ellers enten vil gå konkurs eller lide uoprettelige skader eller tab.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Offentlige ordregivere bør ift. alle igangværende udbud overveje, om ansøgnings- og tilbudsfrister og/eller tidspunkter for dialog- eller forhandlingsmøder bør udskydes. Herudover bør ordregiver, såfremt eksisterende kontrakter står overfor snarligt udløb eller ikke rummer tilstrækkelige indkøbsmuligheder, overveje, om COVID-19 kan begrunde en forlængelse og/eller ændring af eksisterende kontrakter

Virksomheder kan aflyse fly der ikke er forretningsmæssigt begrundede.

Det er vigtigt, at virksomhederne holder øje med, om de opfylder betingelserne for at få støtte, så de kan få mest muligt af deres tab dækket. For at kunne få erstatning, er det også vigtigt at virksomhederne dokumenterer alle tab.

Fast ejendom og entrepris



Partner Tina Braad
mobil 25 26 33 21
tbr@bechbruun.com



Partner Jens Hjortskov
mobil 25 26 34 44
jeh@bechbruun.com



**Advokat Alexandre
Latif Schleimann-Jensen**
mobil 25 26 34 05
alsj@bechbruun.com

Kan eller skal entreprenøren standse arbejdet?

Omstændigheder/tilfælde

Retstilling

Byggepladser med en bemanding på mere end 100 personer

Nej.

Reglerne om forbud mod større forsamlinger omfatter ikke almindelig tilstedeværelse på en arbejdsplads, såsom en byggeplads.

Dog kan forsamlinger på en byggeplads, f.eks. et fællesmøde eller rejsegilde, være omfattet af forsamlingsforbuddet.

Arbejder på sygehuse og plejehjem i drift

Ja, hvis der meddeles et adgangsforbud.

Kun patienter og beboere, nære pårørende til kritiske patienter, ansatte og personer, der leverer varer og serviceydelser er undtaget et besøgsforbud.

Hvis entreprenørens tilstedeværelse kan medføre en risiko for smittespredning, såsom ved udførelse af indvendige arbejder på et sygehus eller plejehjem i drift, kan entreprenøren forvente et forbud mod at indfinde sig på ejendommen.

Arbejder på kulturinstitutioner

Ja.

Et adgangsforbud til blandt andet biblioteker og svømmehaller er ikke afgrænset til nogen personkreds.

Arbejder på skoler og daginstitutioner under en midlertidig lukning

Nej.

Formålet med reglerne om midlertidig lukning er at undgå smittespredning blandt brugerne, såsom studerende og børn i pasning. Derimod medfører lukning ikke, at andre persongrupper nægtes adgang til ejendommen.

Arbejder i forretningslokaler

Ja, hvis forretningslokalerne er offentligt tilgængelige

Et adgangsforbud kan omfatte blandt andet biograf, fitnesscentre, solarier, lufthavne, m.v.

Ved entreprenørens frygt for smittespredning

Nej.

Epidemiloven forudsætter, at igangværende arbejdspladser, herunder også byggepladser, fortsat skal være i drift, uanset deres størrelse. Entreprenøren må derfor ikke imod bygherrens protest standse arbejderne, medmindre det konkret kan dokumenteres uden rimelig tvivl, at en standsning er nødvendig af hensyn til de tilstedeværendes sundhed.

Kan bygherren kræve, at entreprenøren standser arbejderne?

Omstændigheder/tilfælde

Retstilling

Tilfælde, hvor der ikke er meddelt et relevant adgangsforsbud

Ja.

Entreprenøren er under alle omstændigheder forpligtet til at følge bygherrens anvisninger.

Hvis bygherren ikke kan begrunde anvisningen med force majeure, vil entreprenøren kunne kræve tidsfristforlængelse og betaling for sit tab.

Efter afleveringen

Ja.

Epidemiloven indeholder mulige forbud, der kan umuliggøre entreprenørens tilstedeværelse på f.eks. sygehus-, plejehjems- og kulturinstitutionbyggerier, selvom der skal udføres afhjælpningsarbejder eller afholdes 1- og 5-års gennemgange.

Bygherren må i sådanne tilfælde meddele entreprenøren, at der først meddeles en afhjælpningsfrist, når adgangsforsbuddet er ophævet.

Bygherren bør uden entreprenørens deltagelse foretage 1- og 5-års gennemgange samt reklamere overfor entreprenøren og garantistiller på samme måde, som hvis entreprenøren deltog i besigtigelsen.

Kan entreprenøren kræve tidsfristforlængelse og betaling for forlænget byggetid?

Omstændigheder/tilfælde	Retstilling
Mandskabsmangel	<p>Nej.</p> <p>Risikoen for mandskabsmangel er entreprenørens tidsmæssige risiko.</p>
Forsinkede materialeleverancer	<p>Nej, medmindre der foreligger særlige omstændigheder.</p> <p>Forsinkede materialeleverancer er som udgangspunkt entreprenørens tidsmæssige risiko.</p> <p>Dog kan entreprenøren under konkrete omstændigheder kræve tidsfristforlængelse, hvis bygherren i udbudsmaterialet har foreskrevet et konkret byggemateriale, der ikke kan fremskaffes, eller hvis materialeleverandøren som følge af force majeure kan kræve tidsfristforlængelse overfor entreprenøren.</p> <p>Er et AB-regelsæt ikke aftalt mellem entreprenøren og materialeleverandøren, følger det af købeloven, at materialeleverandøren for så vidt angår standardiserede byggevarer erstatningsansvarlig for forsinket levering, medmindre forsinkelsen skyldes helt ekstraordinære situationer, såsom krig og indførselsforbud.</p>
Forsinket myndighedsbehandling	<p>Ja.</p> <p>Skal bygherren gennem dennes rådgiver forestå projekteringen, skal nødvendige tilladelser foreligge så rettidigt, at entreprenøren kan udføre arbejderne lovligt til den aftalte tid.</p> <p>Skal entreprenøren selv projektere, vil der være ret til tidsfristforlængelse, hvis myndighedsgodkendelser ikke foreligger rettidigt, hvilket for så vidt angår totalentreprenøren er senest 30 arbejdsdage efter indlevering af projektet til byggemyndigheden.</p> <p>Det er ikke afklaret, om entreprenøren udover tidsfristforlængelse kan kræve godtgørelse for sit tab. Det forekommer dog mest sandsynligt, at hverken bygherren eller entreprenøren vil kunne gøre noget økonomisk krav gældende.</p>
Afspærring af byggepladsen eller adgangsforbud	<p>Ja.</p> <p>Hvis myndighederne forbyder adgang til byggepladsen eller kræver afspærring af området, kan entreprenøren få ret til tidsfristforlængelse, hvis adgangsforbuddet ikke skyldes entreprenørens egne forhold, f.eks. manglende hjemsendelse af smittede medarbejdere.</p> <p>Det er ikke afklaret, om entreprenøren udover tidsfristforlængelse kan kræve godtgørelse for sit tab. Det forekommer dog mest sandsynligt, at hverken bygherren eller entreprenøren vil kunne gøre noget økonomisk krav gældende.</p>
Betaling for forcering, hvis byggepladsen holdes i drift	<p>Ja, efter omstændighederne.</p> <p>Hvis entreprenøren principielt ville kunne kræve tidsfristforlængelse, men til trods herfor lovligt sikrer arbejdernes fremdrift ved ekstraordinære tiltag, kan dette kræves betalt som et forceringskrav.</p> <p>Det er derudover nødvendigt, at entreprenøren på forhånd varsler bygherren om kravet, og at forceringen udføres i bygherrens interesse og ikke f.eks. som indhentelse af entreprenørens egen forsinkelse.</p>

Kan entreprenøren anvende alternative materialer?

Omstændigheder/tilfælde	Retstilling
Retten til ændring af umuliggjorte materialer	<p>Ja, efter omstændighederne.</p> <p>Hvis bygherren har stillet krav om et konkret materiale eller en materialetype, der ikke kan skaffes, og hvis entreprenøren ikke burde have forudset dette ved entreprisekontraktens indgåelse, kan entreprenøren anvende et andet, egnet materiale, der kan fremskaffes.</p> <p>Hvis et foreskrevet materiale ikke kan skaffes, skal entreprenøren dog som det første indhente bygherrens anvisning.</p>

Finansiering, kapitalmarkeder, insolvens og rekonstruktion



Partner Anders Hoffmann Kønigsfeldt

mobil 25 26 35 53

ahk@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Sænkning af bankernes kontracykliske kapitalbuffer / bedre udlånsmuligheder for banker til sunde virksomheder med omsætningstab

Nye garantiordninger målrettet hhv. store og små/mellemstore virksomheder

Likviditet i værdipapirer m.m., børspauser, stop for indløsning

Påvirkning af virksomhedens drift

Forbedring af likviditetsberedskab

Forbedring af likviditetsberedskab

Kurs fald, manglende likviditet i værdipapirer, der tidligere ansås som likvide, manglende muligheder for salg / indfrielse

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Kontakt til banker og forhandling af lånevilkår

Kontakt til banker, dokumentation for opfyldelse af krav samt forhandling af lånevilkår

Gennemgang af relevante finansielle kontrakter (force majeure)
Gennemgang af likviditetsberedskab

Forsikring og generelle kontraktforhold



Senioradvokat Camilla Søgaard Hudson

mobil 25 26 34 48

csm@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Kompensationsordning for aflysning af større arrangementer som følge af coronavirus

Påvirkning af virksomhedens drift

Arrangører af større arrangementer, som aflyses, ændres væsentligt eller udskydes pga. coronavirus får mulighed for kompensation

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Arrangører bør tilsikre, at dokumentation for tabte indtægter og merudgifter gemmes. Kompensationsansøgninger større end 0,5 mio. kr. skal medsende revisorpåtegnet budget og regnskab. Dokumentation for, at arrangørens forsikring ikke dækker, skal også indhentes.

IP & Trademark



Claus Barrett Christiansen

mobil 25 26 36 33

clb@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Selvom mange aktiviteter lukkes ned og medarbejdere er sendt hjem, holder en række varemærke- og designmyndigheder stadig åbent, hvilket gør, at frister i eksempelvis indsigelsessager stadig gælder, hvorimod andre myndigheder holder lukket med usikkerhed om frister til følge.

Påvirkning af virksomhedens drift

Der kan opstå praktiske udfordringer ved fx at få notarbekræftet nødvendige dokumenter (hvor domstolene kører med nødberedskab) til brug i varemærke- og designsager i eksempelvis Kina og andre lande, hvis de udenlandske myndigheder ikke suspenderer eller udsætter de officielle frister. I Kina er der usikkerhed om, hvorvidt fristudsættelse kun gælder for virksomheder med aktiviteter i Kina.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Det er vigtigt at få afklaret i hvilket omfang, det evt. er muligt at få udsat frister i varemærke- og designsager, idet der ellers er risiko for tab af rettigheder. I Kina og andre asiatiske land er det ofte afgørende, om indehaver af rettigheder, er samme selskab som har aktiviteter i den pågældende jurisdiktion. Bech-Bruun har erfaring med håndtering af lignende fristspørgsmål i Asien og andre områder gennem de seneste måneder.

Life Science



Partner Martin Dræbye Gantzhorn

mobil 25 26 36 36

mdg@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Begrænsning af salg af medicin på apoteker træder i kraft nu <https://laegemiddelstyrelsen.dk/da/-nyheder/2020/begraensning-af-salg-af-medicin-paa-apoteker-traeder-i-kraft-nu/>

Lægemedelstyrelsens beslutningen er truffet for at modvirke hamstring.

Udleveringsgrupperne er blevet ændret, og der er indført strafhjæmmel ved overtrædelse af de nye udleveringsregler - <https://laegemiddelstyrelsen.dk/da/nyheder/2020/aendring-af-udleveringsgrupper-for-at-hindre-hamstring-af-haandkoebsmedicin/>

Danske Regioner, KL og Lægemedelstyrelsen etablerer et nyt logistikcenter, som skal søge at sikre forsyning af medicinsk udstyr (masker/operationsudstyr mv.) og værnemidler til kommuner og regioner. Der meddeles samtidig kompetence til at omfordele efter konkret behov.

Link til nyhed: <https://laegemiddelstyrelsen.dk/da/nyheder/2020/covid-19-nyt-samarbejde-skal-modvirke-forsyningsproblemer-med-kritisk-medicinsk-udstyr/>

Påvirkning af virksomhedens drift

Sundhedsministeren har aktiveret dele af lægemiddelberedskabet. Borgere kan ikke købe mere receptpligtig medicin på apoteket end det, der svarer til borgernes normale forbrug. Apoteker og supermarkeder må alene udlevere én pakning pr. kunde pr. aktivt indholdsstof af lægemidler i håndkøb (OTC). Det er strafbart at udlevere på anden vis end foreskrevet.

Regioner og kommuner skal fremover løbende indberette lagerbeholdninger mv. til et nyudviklet it-system, som Lægemedelstyrelsen mv. har udarbejdet til lejligheden. Lægemedelstyrelsen er i løbende dialog med fabrikanter og distributører af medicinsk udstyr og værnemidler for at mindske risikoen for problemer med forsyningsikkerheden.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Apotekerne har fået direkte besked, og supermarkeder er ligeledes blevet orienteret direkte.

Action: Sikre overholdelse af Lægemedelstyrelsens instruks. Løbende kontrol af forsyningskæden og -sikkerheden, samt monitorering af udleveringspraksis.

Regioner og kommuner skal sikre et relevant beredskab til at kunne indrapportere lagerbeholdninger afog behov for medicinsk udstyr og værnemidler via det nyetablerede it-system. Virksomheder skal medvirke til at besvare Lægemedelstyrelsens henvendelser vedr. forsyningsforhold.

M&A og Selskabsforhold



Partner Niels Kornerup
mobil 25 26 35 75
nk@bechbruun.com



Senioradvokat Peter Helbo Langsted
mobil 25 26 35 03
pdl@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Forbud mod afholdelse og deltagelse i større forsamlinger, arrangementer, begivenheder mv., herunder generalforsamlinger.

Se link Erhvervsstyrelsens anbefalinger her (https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_din_virksomhed/artikler/arrangementer-og-20stoerre-forsamlinger/ec394c94-084d-442b-985b-6d354c7a-fee7/) og lov om ændring af lov om foranstaltninger mod smitsomme og andre overførbare sygdomme her https://www.ft.dk/ripdf/samling/20191/lov-forslag/1133/20191_1133_som_vedtaget.pdf

Påvirkning af virksomhedens drift

Selskaber kan være nødsaget til at aflyse deres ordinære generalforsamlinger, hvilket kan medføre, at selskaberne ikke kan overholde fristen for at indsende godkendte årsrapporter til Erhvervsstyrelsen.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Selskaber kan fortsat afholde deres generalforsamling, men bør opfordre aktionærer til ikke at give fysisk fremmøde og indføre en række andre foranstaltninger for at imødegå smitterisiko. Selskabet kan være tvunget til at aflyse generalforsamlingen, hvis antallet af fremmødte deltagere er i strid med et potentielt forsamlingsforbud.

Den nye hastelov giver Sundheds- og Ældreministeren hjemmel til at fravige fristen for indsendelse af årsrapporten til Erhvervsstyrelsen. Det er endnu uvist, om hjemlen udnyttes.

Offentlig virksomhed og forvaltning



Jacob Schall Holberg

mobil 25 26 33 20

jsh@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

L133 § 6 a. Sundheds- og ældreministeren kan, når det er nødvendigt for at forebygge eller inddæmme udbredelse af en alment farlig sygdom her i landet, fastsætte regler om forbud mod adgang til eller restriktioner for adgangen til offentlige institutioner m.v.

L33 § 12 c. Sundheds- og ældreministeren kan, når det er nødvendigt for at forebygge eller inddæmme udbredelse af en alment farlig sygdom her i landet, fastsætte regler om forbud mod eller restriktioner for besøgendes adgang til offentlige og private plejehjem og sygehuse og om undtagelser hertil.
Regler fastsat i medfør af 1. pkt. kan fravige anden lovgivning.

L133 § 12 d, stk. 2. Vedkommende minister kan efter forhandling med sundheds- og ældreministeren fastsætte regler om fravigelse af forpligtelser for det offentlige og privates rettigheder over for det offentlige fastsat i anden lovgivning, i medfør af anden lovgivning eller i afgørelser truffet af det offentlige i medfør af anden lovgivning i følgende tilfælde:
1) Fravigelse er nødvendig for at forebygge eller inddæmme udbredelse af en alment farlig sygdom her i landet.
2) Fravigelse er påkrævet som følge af tiltag til at forebygge eller inddæmme udbredelsen af en alment farlig sygdom her i landet, og de pågældende forpligtelser og rettigheder i den sammenhæng må anses for at være af mere underordnet betydning.
3) Opfyldelse af de pågældende forpligtelser og rettigheder bliver umulig eller uforholdsmæssig vanskelig som følge af foranstaltninger, som har været nødvendige for at forebygge eller inddæmme udbredelse af en alment farlig sygdom her i landet.

Påvirkning af virksomhedens drift

Dette kan betyde tvungne aflysninger af arrangementer i kommunernes og andre offentlige institutioner, således at adgang begrænses til adgang til bl.a. biblioteker, svømmehaller mv.

Dette kan have økonomiske konsekvenser for arrangøren, der måske ser ind i refusion af billetter, aflysning af oplægsholder mv.

Dette kan betyde, at en kommune kan være tvunget til at afvise, at en besøgende kan besøge deres familiemedlem eller bekendt, herunder vil det medføre, at personale skal afvise pårørende, der vælger ikke at følge anvisningen.

Dette kan medføre øgede omkostninger til personale, konflikthåndteringsproblemer, klager og heraf følgende forvaltningsretlige problemstillinger

Dette kan betyde, at en offentlig myndighed kan være nødsaget til at ændre på allerede truffne beslutninger og/eller afgørelser, herunder fx udsætte frister for efterlevelse mv. Dette kan få følger i forhold til andre afgørelser, planer og tiltag. Her kan opstå behov for yderligere sagsbehandling, håndtering af tvister, problemstillinger i forhold koordinering af de forskellige tiltag samt personaleresourcebehov til håndtering af den supplerende sagsbehandling.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Aftalegrundlaget bør analyseres med henblik på at afgøre, om det er muligt gratis at komme ud af aftalen.

Kommunen bør sikre, at efterlevelsen af de nye lovkrav opfyldes under iagttagelse af de øvrige offentligretlige krav der gælder ved siden af den nye lovgivning.

Sker fravigelse, bør efterlevelsen af denne håndteres således, at der sikres overblik over eventuelle følger der muligvis skal håndteres efter andre offentligretlige regelsæt.

Persondata



Partner Mikkel Friis Rossa
mobil 25 26 33 59
mif@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Nedlukning af offentlige (og efter opfordring også private) arbejdspladser træder i kraft nu.

http://www.stm.dk/_p_14916.html

og

<https://politi.dk/coronavirus-i-danmark/se-neste-nyt-fra-myndighederne/regeringen-opfordrer-virksomheder-til-at-sende-medarbejdere-hjem>

Hensynet er at begrænse smittespredning.

Påvirkning af virksomhedens drift

Alle offentligt ansatte, der ikke varetager kritiske funktioner, sendes hjem fra arbejde fredag den 13. marts 2020 og foreløbigt to uger frem.

Alle private arbejdsgivere opfordres til at sikre, at flest muligt arbejder hjemmefra, afspadserer eller afholder ferie under iagttagelse af opretholdelse af kontraktmæssige forpligtelser, fx eksport og leverancer.

Sikkerhedsrisiko vedr. hjemmearbejdspladser

Adgangen til og behandlingen af personoplysninger fra hjemmearbejdspladser kan udgøre en sikkerhedsrisiko, herunder i forbindelse med:

- Opkobling til it-systemer eller eksterne drev via usikre forbindelser
- Anvendelse af privat it-udstyr eller benyttelse af andre kompensatoriske foranstaltninger (evt. på medarbejderes eget initiativ) som alternativ til fysisk tilstedeværelse, fx møder med kollegaer og kunder/borgere via Skype, MS Teams, sociale medier etc.
- Brugerfejl (fx forsendelse af følsomme eller fortrolige personoplysninger via ukrypterede mails eller vedhæftning af forkerte filer mv.)
- "Nedetid" for it-systemer og/eller utilgængelige personoplysninger (fx som følge af overbelastning af systemer pga. omfanget af eksterne opkoblinger fra hjemmearbejdspladser eller it-nedbrud, hvor personoplysninger enten ikke er tilgængelige eller går tabt)
- Bortkommet/stjålet it-udstyr
- Uvedkommendes angreb på sårbare systemer eller via mail (fx phishing angreb eller lignende skjult som henvendelser fra myndighederne om Covid-19).

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Opretholdelse af sikkerhedsniveauet, herunder implementering af midlertidige tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger

Dataansvarlige skal også under de ekstraordinære omstændigheder, der er forbundet med coronavirus, sikre et passende teknisk og organisatorisk sikkerhedsniveau for behandlingen af personoplysninger, herunder fra hjemmearbejdspladser.

Det indebærer både tekniske sikkerhedsforanstaltninger i forbindelse med etableringen af hjemmearbejdspladser, herunder blandt andet kryptering af e-mails (også interne e-mails) indeholdende følsomme eller på anden måde fortrolige personoplysninger (fx helbredsoplysninger, CPR-nummer, HR- og lønoplysninger mv.).

Dataansvarlige bør i den forbindelse også vejlede medarbejderne i korrekt adfærd, herunder udstikke retningslinjer for brug af alternative hjælpemidler, fx privat udstyr, e-mailsystemer, it-systemer eller alternative kommunikationstjenester såsom videokald eller grupper på sociale medier mv.

Sikkerhedsbrud

Alle sikkerhedsbrud skal dokumenteres, og der skal tages stilling til, hvorvidt der skal ske anmeldelse til Datatilsynet og underretning af den/de berørte registrerede.

Der må forventes en betydelig forøgelse af antallet af sikkerhedsrelaterede hændelser, herunder sikkerhedsbrud, som følge af etableringen af hjemmearbejdspladser, herunder i form af tab, ændring, manglende tilgængelighed og uautoriseret videregivelse eller adgang til personoplysninger.

Orientering om påviste smittetilfælde

Oplysninger om en medarbejders positive test for smitte med coronavirus må både registreres og videregives til andre medarbejdere eller personer, der har været i kontakt med vedkommende, såfremt formålet er at sætte disse personer i stand til at træffe nødvendige forholdsregler, fx isolation.

Det skal altid overvejes, om det er nødvendigt at registrere og videregive de pågældende informationer, og om formålet kan opnås ved at begrænse informationen om den smittede eller karantænesatte person.

Hvis det ikke er nødvendigt for andre at kende identiteten på den person, der er smittet, bør navnet fx ikke nævnes, og er det ikke nødvendigt for andre at vide, at personen er fraværende som følge af smitte med coronavirus, fx fordi vedkommendes kollegaer ikke har været udsat for smitterisiko, vil det være tilstrækkeligt at nævne, at vedkommende er fraværende grundet sygdom.

Persondata



Partner Mikkel Friis Rossa

mobil 25 26 33 59

mif@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Udvidelse af retten for arbejdsgivere til refusion som følge af COVID-19.

Ændringen af sygedagpenge-loven medfører, at arbejdsgivere også får ret til sygedagpengerefusion i den såkaldte arbejdsgiverperiode (de første 30 dage), hvis den ansattes uarbejdsdygtighed skyldes egen sygdom med COVID-19.

Derudover får arbejdsgivere også ret til refusion, hvis den ansatte tilhører en af de grupper, der af sundhedsmyndighederne anbefales hjemmeophold på grund af COVID-19, og at den ansatte af denne grund forhindres i at varetage sit arbejde, selvom vedkommende ikke er syg.

Refusion beregnes efter reglerne om sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere, hvilket blandt andet betyder, at de almindelige beskæftigelseskrav fortsat er gældende. I forhold til dokumentation af sygdom accepteres tro- og loveerklæringer som udgangspunkt, da lægeerklæringer vil overbelaste sundhedsvæsenet.

Påvirkning af virksomhedens drift

De ændrede regler skal kompensere arbejdsgivere for omkostninger forbundet med ansattes fravær som følge af COVID-19.

For at få refusion anvendes det almindelige indberetningssystem, Nemrefusion.

Ordnningen indebærer både indsamling og behandling af personoplysninger om den ansatte, som adskiller sig fra arbejdsgiveres sædvanlige håndtering af almindeligt sygefravær hos ansatte.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Sagligt at behandle personoplysninger om ansattes sygdom og isolation

Fra et databeskyttelsesretligt perspektiv vil ansøgningen om refusion indebære behandling af personoplysninger om den ansatte, fx oplysninger om ansattes fravær og (mulige) smitte med COVID-19. Oplysninger om konkret sygdom udgør helbredsoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9.

Grundlaget for behandlingen af oplysninger om den ansattes fravær er varetagelsen af en opgave i samfundets interesse, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra e, da det er i samfundets interesse at arbejdsgivere kompenseres økonomisk for omkostninger forbundet med COVID-19. Da der kan være tale om behandlingen af følsomme personoplysninger, er grundlaget for behandlingen samtidig databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra f, da behandlingen er nødvendig for, at en arbejdsgiver kan fastslå sit krav på refusion og efterfølgende gøre det gældende som et retskrav.

Endelig kan arbejdsgivere i bredere forstand behandle personoplysninger om ansatte på baggrund af databeskyttelseslovens § 12, hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til arbejdsretlige forpligtelser eller rettigheder, som fastlagt i lovgivningen eller kollektive overenskomster.

Arbejdsgivere må derfor gerne registrere og behandle oplysninger om den ansattes fravær, herunder potentielle smitte med COVID-19, hvis det er nødvendigt af hensyn til førnævnte formål. Disse oplysninger kan blandt andet fremgå af tro- og loveerklæringer fra den ansatte.

Databeskyttelsesretlige forholdsregler

Udover de formelle krav til behandlingen af personoplysninger, herunder at behandlingen skal være nødvendigt og have et sagligt grundlag, så skal arbejdsgivere være særligt opmærksomme på sikkerheden omkring behandlingen af personoplysninger om ansattes fravær og potentielle sygdom.

Før man som arbejdsgiver kan benytte indberetningsløsningen (Nemrefusion), vil der ofte være en forudgående korrespondance med den berørte ansatte. Det er væsentligt, at oplysninger såsom en ansats smitte med COVID-19 behandles fortroligt, herunder at al e-mail-korrespondance fra arbejdsgivere, herunder varetaget af ansatte fra hjemmearbejdspladser, sendes krypteret.

Persondata



Partner Mikkel Friis Rossa

mobil 25 26 33 59

mif@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Ændring af epidemiloven medfører en udvidet bemyndigelse af de enkelte ministre til at fastsætte bekendtgørelser med henblik på at inddæmme og afbøde de alvorlige konsekvenser af spredningen af COVID-19 i det danske samfund.

Påvirkning af virksomhedens drift

Det må forventes, at den udvidede adgang til at udstede bekendtgørelser vil blive benyttet, og at dataansvarlige derfor i videre omfang end hidtil kan blive pålagt at behandle personoplysninger, herunder fx videregive oplysninger om ansatte, kunder og andre borgere til det offentlige med det formål at opspore og inddæmme spredningen af COVID-19.

Som eksempel er videregivelse af passagerlister omtalt i lovforslaget.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

N/A

Skat



Partner Thomas Frøbert

mobil 25 26 34 33

thf@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Lovforslag L134 fremsat. Regeringen har fremsat forslag til en hastelov, der midlertidigt skal styrke erhvervslivets likviditet med 125 mia. kr. Forslaget er 1. behandlet i dag og forventes færdigbehandlet og vedtaget den 17. marts med forventet ikrafttræden den 22. marts. Lovforslaget vil – hvis det vedtages som foreslået – indebære:

- Forlængelse af betalingsfrister for A-skat og AM-bidrag
- Forlængelse af store virksomheders betalingsfrister for moms.

Påvirkning af virksomhedens drift

Støtten kan redde virksomheder, der ellers enten vil gå konkurs eller lider uoprettelige skader eller tab.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Virksomhederne bør indregne denne ekstra mulighed for likviditet i deres budgetter for de næste måneder. Der kræves ikke særlig ansøgning eller lign. for at kvalificere til den forlængede afregning, men det er meget væsentligt at være opmærksom på, at indberetning skal foregå efter de hidtil gældende frister.

Transport og shipping



Partner Johannes Grove Nielsen

mobil 25 26 33 77

jgn@bechbruun.com

Myndigheders tiltag / ændrede regler

Midlertidig ophævelse af miljøzonerne.

Påvirkning af virksomhedens drift

Alle dieseldrevne lastbiler og busser kan køre i miljøzonerne (København/Frederiksberg, Århus, Ålborg og Odense) uanset alder og motornorm.

Eventuelle tiltag fra virksomhedens side

Transportører bør udnytte den mulighed, som den midlertidige ophævelse medfører.

Køre- og hviletidsreglerne for chauffører sættes ud af kraft.

Virksomheder får mulighed for i en periode på 10 dage at sætte køre- og hviletidsreglerne ud af kraft for så vidt angår det såkaldte week-endhvil

Transportører bør udnytte den mulighed, som suspensionen medfører.